

ニッポンレンタカー九州(株)行動計画

社員のワークライフバランス実現に向けた社内環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成23年10月1日～平成26年9月30日までの3年間

2. 内容

目標1：平成24年9月までに、所定外労働を削減するため、各人、週一回ノー残業デーを設定、実施する。

<対策>

- 平成23年10月～ 所定外労働の現状を把握
- 平成24年1月～ ノー残業デーの実施
社内掲示板へ実績掲示
(毎月)

目標2：育児休業や育児休業給付、産前産後休業等の制度の周知を図る。

<対策>

- 平成23年10月～法に基づく諸制度の調査
- 平成24年1月～制度に関するパンフレットを作成し、社内掲示板への掲示を行う

目標3：子どもの出生に父親が取得できる慶弔休暇の取得を促進する

<対策>

- 平成23年10月～出世時における慶弔休暇の取得状況について実態を把握
- 平成24年1月～制度内容等について社内掲示板へ掲示、周知啓発を行う